

研究院公开招聘岗位明细表（汇总）

序号	部门	分序号	岗位	岗级	人数	关键职责	任职条件	薪酬标准 (税前年综合收入)
1	人力资源部	1	员工招聘	副主任主管/ 高级主管	1	(1)根据研究院发展需求和人力资源规划，分析招聘需求，收集招聘信息，制订员工招聘计划； (2)建立和维护研究院员工招聘渠道，根据招聘计划制订招聘方案并组织实施； (3)建立研究院人才选拔体系，针对招聘岗位特质，选择合适的评价方式，制订笔试、面试方案，并组织实施； (4)采用合适的调查方式，对拟录用人员进行背景调查与分析，确保其真实性； (5)负责构建与完善研究院员工岗位管理体系，组织进行工作分析，定期梳理研究院的岗位情况，建立完善研究院的部门职责体系、业务流程体系及岗位说明书体系等； (6)建立研究院意向人员储备库，定期收集、分析行业人才状况，了解竞争对手人员动态，确保研究院发展所需的人才供应。	(1)本科及以上学历，管理类专业，人力资源管理或心理学专业优先； (2)8年以上人力资源工作经验，其中不少于5年的专职招聘工作经验；硕士学历，5年以上人力资源工作经验，其中不少于3年专职招聘工作经验；有猎头顾问经验者优先； (3)熟悉国家、省市及集团公司劳动用工等方面的政策法规；熟悉招聘流程和招聘渠道;掌握人力资源管理知识和技能，熟悉研究院所涉行业，有一定的人脉资源或渠道。 (4)较强的项目运作能力、出色的沟通协调能力、鉴别人才的敏锐眼光及优秀的文案写作能力。 (5)能适应持续性出差。	
2	财务经营部	1	资金管理	主管	1	(1)负责年度融资方案拟定，与集团公司或金融机构协调办理融资； (2)负责分、子公司资金计划审核，监督分、子公司现金流量； (3)负责研究院日常资金计划编制； (4)负责研究院资金支付审批； (5)负责银行存款余额调节表编制； (6)负责与集团公司、银行等金融机构日常工作协调； (7)负责机关费用控制与报销工作； (8)负责集团公司资金管理相关工作。	(1)财会类专业，中级及以上会计师职称，本科8年以上财务工作经验，硕士3年以上财务工作经验；或本科需有10年以上财务及金融机构工作经验，中级会计师职称，有金融机构工作经验； (2)熟悉集团公司或集团财务公司业务运转工作，有参加集团财务技能比赛经验的优先； (3)熟悉国家金融政策，熟悉金融工具运用，能够根据企业情况筹集所需资金。	
3		2	出纳	初级主管	1	(1)负责审核款项支付手续、票据合规及支付金额审核； (2)负责支付款项提交； (3)负责票据入池、申请开票手续办理； (4)负责付款银行单据提供； (5)负责银行对账，并将对账单提交资金主管编制调节表。	(1)财会类专业；本科8年财务工作经验，中级及以上会计师职称；硕士3年财务工作经验，中级会计师职称； (2)熟悉集团公司或集团财务公司业务运转工作有参加集团财务技能比赛经验的优先； (3)熟悉财务管理制度和银行结算业务规定。	
4		3	税务管理	主管	1	(1)负责纳税申报，确保税务管理规范； (2)负责税收政策收集，并加以分析利用； (3)负责纳税筹划，节约税费成本； (4)负责研究院税务管理工作协调； (5)负责分、子公司宏观税务服务，为分、子公司税务管理提出意见和建议。	(1)财会类专业，中级及以上会计师职称，本科10年以上财务工作经验，硕士3年以上财务工作经验，有注册会计师或注册税务师资格并有执业经验优先； (2)熟悉国家财税政策，熟练运用税务管理规定，能够根据企业业务进行合理纳税筹划； (3)有参加集团财务技能比赛经验的优先。	
5	企业管理部	1	企业管理	高级主管/ 主管	1	(1)负责建立研究院系统化的组织管理体系、制度流程体系和科技管理运行机制； (2)负责研究院内部审计工作，监督、评价项目管理、制度流程及其他专项工作执行情况； (3)负责研究院效能监察工作，优化管理体系，提高管理效率和质量； (4)构建独具陕煤特色的灵活高效的科技创新管理模式； (5)起草制定各类管理制度、临时工作文件以及领导交办的其他工作。	(1)企业管理相关专业，具有五年以上管理工作经历，条件特别优秀者专业可适当放宽； (2)硕士及以上学历；本科学历需有8年以上企业管理工作经验； (3)熟悉企业管理、财务和审计基本知识，熟悉先进企业的管理模式； (4)具有突出的制度办法、汇报文件以及公文等各类材料的写作能力，具有较强的沟通能力、分析整合能力，有吃苦耐劳精神，工作认真细致，敏锐度高； (5)在科技型企业、国有企业负责过企业管理工作的优先。	
6		2	产权管理	高级主管/ 主管	1	(1)负责研究院分子公司新设、股权重组、股权激励与股份制改造、资产评估与交易、上市指导等工作； (2)负责研究院产权登记、变更、注销等产权管理工作，分析监督产权状况； (3)负责研究院公司纠纷处理、产权纠纷处理，诉讼应对等； (4)负责研究院股东会、董事会和监事会的运行与管理工作，基于股东权利管理研究院所属单位，保障和维护集团公司和研究院的股东权益； (5)负责出具法律意见，起草、审核各类合同。	(1)法律、企业管理等相关专业，硕士及以上学历； (2)具有律师执业经历、或者通过国家司法考试并具有三年以上法律相关工作经验； (3)精通《公司法》和《合同法》，具有公司组建、股份改制、股权激励、合同审核、产权管理等相关工作经验； (4)具有诉讼经验、或者负责过大型国有企业公司新设、重组、划转、产权登记等工作的优先； (5)具备较强的材料写作能力、沟通协调能力、分析整合能力，有吃苦耐劳精神，工作认真细致，敏锐度高。	
7		1	安全管理	高级主管/ 主管	1	(1)制订生产安全中长期专项规划，下达年度安全责任目标，并监督考核； (2)组织建立健全安全管理体系及规章制度； (3)组织审查项目安全风险评价报告、安评报告，项目安全技术措施，协助办理安全预评价、安全设施设计专篇以及安全设施验收及政府报批手续； (4)负责科研实验、基本建设和试验生产项目实施过程中的安全监督管理； (5)负责组织研究院各种安全会议。 (6)负责集团公司各种安全文件的上传下达和组织落实。 (5)负责开展安全专项活动，监督提高安全管理水平； (6)组织建立健全安全生产事故应急救援预案体系及报备； (7)组织职工安全教育培训，负责企业负责人及安全生产管理人员、特殊工种、特殊作业人员的教育培训、持证上岗工作； (8)组织安全、消防事故的调查处理。 (9)负责各种安全、消防总结资料上报。	(1)化工工艺相关专业，具备注册安全工程师、注册消防工程师或二级以上安全评价师资格，年龄不超过40岁，具备双证人员优先； (2)硕士及以上学历：5年以上化工类科研试验或大型化工企业工作经历，3年以上安全、消防管理经历； 本科学历：10年以上化工类科研试验或大型化工企业工作经历，5年以上安全、消防管理经历。 (3)熟悉国家安全、消防法律法规及相关规章制度，吃苦耐劳、责任心强、原则性强。 (4)具备较强的写作和沟通能力、计划与执行能力和应急处理能力。	

研究院公开招聘岗位明细表（汇总）

序号	部门	分序号	岗位	岗级	人数	关键职责	任职条件	薪酬标准 (税前年综合收入)
8	安全环保部	2	消防管理	高级主管/主管	1	(1)制订生产安全、消防中长期专项规划，下达年度消防目标任务，并监督考核； (2)组织建立健全研究院消防管理体系及规章制度； (3)协助审查项目安全风险评价报告、安评报告，项目安全技术措施，协助办理安全预评价、安全设施设计专篇以及消防设施、安全设施验收及政府报批手续； (4)负责科研实验、基本建设和试验生产项目实施过程中的消防监督管理、协助安全监督管理； (5)负责开展安消防专项活动，监督提高安全、消防管理水平； (6)组织建立健全消防生产安全事故应急救援预案体系及报备； (7)组织职工消防教育培训，负责组织消防相关持证上岗职工办理取证工作； (8)组织消防事故的调查处理，协助安全事故调查处理。	(1)化工工艺及安全管理相关专业，具备注册安全工程师、注册消防工程师或二级以上安全评价师资格，年龄不超过40岁，具备双证人员优先； (2)硕士及以上学历：5年以上化工类科研试验或大型化工企业工作经历，3年以上安全、消防管理经历； 本科学历：10年以上化工类科研试验或大型化工企业工作经历，5年以上安全、消防管理经历； (3)熟悉国家安全、消防法律法规及相关规章制度，吃苦耐劳、责任心强、原则性强。 (4)具备较强的写作和沟通能力、计划与执行能力和应急处理能力。	13.4万-18.8万元
9		3	环保管理	高级主管/主管	1	(1)制订环保、节能中长期专项规划，下达年度环保、节能目标任务，并监督考核； (2)组织建立健全环保、节能管理体系及规章制度； (3)组织审查项目环评报告，协调办理环评、环保设施设计及验收的评审及报批、环保监测及报告报批； (4)负责科研实验、试验生产和基本建设项目实施过程中节能、环保的监督管理； (5)负责开展环保专项活动，检查工作落实情况并监督整改； (6)组织开展清洁生产工作； (7)组织建立健全突发环境事件应急救援预案体系及报备； (8)组织进行国家环保法律法规宣传教育； (9)组织环保事故的调查处理。	(1)环境工程、化工工艺相关专业，具备注册环保工程师或注册环境影响评价师资格，年龄不超过40岁； (2)硕士及以上学历：5年以上化工类科研试验、大型化工企业、环保评价工作经历，3年以上环境保护或职业健康管理经历； 本科学历：8年以上化工类科研试验或大型化工企业工作经历，5年以上环保管理经历； (3)熟悉国家环保管理法律法规、环保标准规范及相关规章制度，吃苦耐劳、责任心强、原则性强。 (4)具备较强的协调沟通能力、文字表达能力，工作积极主动、认真负责。	
10		4	职业健康	初级主管	1	(1)制订职业病防治计划及实施方案； (2)组织建立健全职业病防治管理体系及规章制度； (3)组织劳动者进行上岗前、在岗期间及离岗时的职业健康检查，组织职业病患者诊疗； (4)组织进行基建、试验生产项目职业健康防护设施设计审查、设施验收及相关工作； (5)参与审查项目施工组织设计或施工方案、职业健康安全技术措施； (6)组织项目组向职工提供符合职业病防治要求的职业卫生防护设施及个人防护用品，定期对职业病防治开展情况进行检查； (7)组织职业卫生技术服务机构对作业场所进行职业病危害检测评价，并向当地政府报备检测评价报告； (8)组织职工进行职业卫生宣传教育培训，参与安全生产工伤事故调查。	(1)化工工艺、安全管理 相关专业，年龄不超过35岁，注册安全工程师或注册环保工程师优先。 (2)硕士及以上学历，8年及以上工作经历，其中2年及以上职业健康、安全管理或科研试验工作经历； (3)熟悉国家安全、环保、职业健康法律法规及相关规章制度，吃苦耐劳、责任心强、原则。 (4)具备较强的协调沟通能力、文字表达能力，工作积极主动、认真负责。	
11	建设生产部	1	项目管理（设计管理方向）	副主任主管/高级主管	1	(1)参与建设项目立项管理工作； (2)负责建设项目实施过程的保障与管控，包括全面审查或组织评审项目初步设计、施工组织总体设计、施工图设计等； (3)负责组织审查项目部组建方案；负责项目开工审批，下达项目“开工令”和“质量、投资、进度、安全环保”等四大控制指标； (4)负责建设项目非招标物资采购组织管理、建设项目档案管理及项目协调、过程检查等工作； (5)参与建设项目的工程(竣工)验收； (6)参与工业化试验阶段科研项目的立项管理和验收及评价管理工作； (7)在研究院招投标领导小组办公室的统一组织下，负责研究院建设项目招投标的组织管理工作； (8)负责设计管理、审查初步设计/施工图设计； (9)负责设计质量、进度及设计标准管理； (10)负责设计与采购、施工、项目控制的协调与沟通。	(1)40周岁及以下，特别优秀者可放宽至45周岁； (2)硕士及以上学历，高级职称，原则上具有同等岗位6年及以上工作经历； 或：本科学历，高级职称，原则上具有同等岗位10年及以上工作经历； (3)具备较强的语言能力、协调沟通能力和问题处理能力； (4)爱岗敬业，勤奋踏实，吃苦耐劳，团结合作； (5)具有工程类注册执业资格（设计），10年以上央企、大型国企总承包项目设计及设计管理相关经验。	
12		2	施工管理	主管	2	(1)参与建设项目立项管理工作； (2)负责建设项目实施过程的保障与管控，包括全面审查或组织评审项目初步设计、施工组织总体设计、施工图设计等； (3)负责组织审查项目部组建方案；负责项目开工审批，下达项目“开工令”和“质量、投资、进度、安全环保”等四大控制指标； (4)负责建设项目非招标物资采购组织管理、建设项目档案管理及项目协调、过程检查等工作； (5)参与建设项目的工程(竣工)验收； (6)参与工业化试验阶段科研项目的立项管理和验收及评价管理工作； (7)在研究院招投标领导小组办公室的统一组织下，负责研究院建设项目招投标的组织管理工作； (8)负责施工管理、技术管理、施工质量/安全、试车、竣工验收及评价、协调等。	(1)35周岁及以下，特别优秀者可放宽至40周岁； (2)硕士及以上学历，中级职称，原则上具有同等岗位3年及以上工作经历；或：本科学历，中级职称，原则上具有同等岗位6年及以上工作经历； (3)具有工程公司、大型国企相关经历者，同等条件下优先。 (4)具备较强的语言能力、协调沟通能力和问题处理能力； (5)爱岗敬业，勤奋踏实，吃苦耐劳，团结合作。 (6)具有建造师(机电安装或建筑专业或矿业工程专业)或注册监理工程师资格。	

